

# CST | CSE

## PROCESSUS D'EMBAUCHE

**Merci de votre intérêt envers le Centre de la sécurité des télécommunications. Le document suivant décrit les étapes que nous suivons en ce qui a trait à votre candidature, ainsi que le processus de sélection complet du CST.**

### ÉTAPE 1 – EXPÉRIENCE ET ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

Toutes les demandes d'emploi reçues par le CST sont traitées de façon strictement confidentielle. Il est essentiel que vous fassiez également preuve de discrétion à ce sujet. Il est donc préférable pour le moment de ne mentionner à personne que vous avez postulé au CST.

La décision de conserver votre candidature sera prise en fonction d'une évaluation globale qui tient compte notamment des facteurs suivants :

- nos prévisions en ce qui concerne le nombre de postes à combler dont les exigences correspondront à vos compétences;
- votre dossier scolaire;
- résultats des examens;
- questions et réponses à l'entrevue;
- expérience et information fournies dans votre CV et votre demande d'emploi;
- s'il y a déjà d'autres candidats possédant un ensemble de compétences semblable dans notre système.

Si nous décidons de ne pas poursuivre votre candidature, nous vous en aviserons par écrit. Si nous retenons votre candidature, nous recueillerons d'autres renseignements si nécessaire, en communiquant, par exemple, avec au moins deux des trois références d'emploi ou universitaires que vous avez fournies. Veuillez prendre note qu'il peut s'écouler plusieurs mois avant que nous ne communiquions avec vous de nouveau pour faire un suivi.

De plus, si nous décidons de donner suite à votre candidature, notre processus comprend plusieurs autres étapes, et peut être abandonné pour un grand nombre de facteurs comme un changement dans les besoins en matière de compétences, des contraintes budgétaires, etc. La décision de ne pas poursuivre le traitement d'une candidature est rarement basée sur un seul facteur, mais plutôt sur l'évaluation globale des différents éléments qui constituent le processus d'embauche du CST.

### ÉTAPE 2 – PROCESSUS D'ENQUÊTE DE SÉCURITÉ

Une fois que l'information nécessaire a été recueillie sur vos aptitudes et l'ensemble de vos compétences, nous pouvons commencer le processus d'enquête de sécurité. Veuillez prendre note qu'une habilitation de sécurité de niveau Très secret, accès spécial (TSSA) est une condition d'emploi pour une période indéterminée au CST.

Le processus d'enquête de sécurité au CST comporte les facteurs suivants :

- une entrevue avec le personnel de la sécurité du CST (souvent organisée en premier);
- la vérification du dossier de crédit, du casier judiciaire et du dossier de sécurité (SCRS);
- évaluation psychologique;
- évaluation polygraphique avec le personnel de la sécurité du CST pour évaluer votre loyauté envers le Canada;
- l'enquête des antécédents effectuée par le SCRS qui portera sur vos lieux de résidence, vos emplois, vos études, vos voyages, et autres, au cours des dix dernières années.

Si vous demeurez à l'extérieur de la région de la capitale nationale (RCN), votre entrevue de sécurité, votre évaluation psychologique et votre évaluation polygraphique pourraient avoir lieu dans la ville où vous avez eu votre première entrevue ou on pourrait vous demander de vous déplacer à Ottawa pour franchir ces étapes. Cependant, si vous prévoyez être dans la RCN, nous vous encourageons à nous avertir au moins deux semaines à l'avance de votre arrivée et nous ferons de notre mieux pour organiser votre entrevue lorsque vous serez dans la région.

Le processus de sécurité complet peut prendre de six à douze mois, ou plus. Nous apprécions votre patience et votre compréhension.





### ÉTAPE 3 – DOTATION

Une fois le processus d'enquête de sécurité terminé, et si vous avez obtenu la cote de sécurité au niveau TSSA, nous procéderons à l'évaluation des renseignements liés à vos compétences et aptitudes, des renseignements liés à la sécurité et des besoins en matière de dotation. Si cette évaluation est positive, nous ajouterons votre nom à notre répertoire de candidats disponibles.

Lorsqu'un poste deviendra vacant, les gestionnaires pourront consulter le répertoire, et après avoir examiné les dossiers, un gestionnaire pourra décider de :

- vous embaucher;
- ne pas vous embaucher;
- vous convoquer pour une autre entrevue.

Si un gestionnaire vous convoque en entrevue, mais ne vous embauche pas, votre nom demeurera dans le répertoire. Il est possible que d'autres gestionnaires puissent sélectionner votre dossier plus tard afin de l'examiner à leur tour.

Une habilitation Très secrète étant normalement valide pendant cinq ans, nous garderons votre nom dans le répertoire pour cette durée, à moins que vous ne nous avisiez que vous désirez retirer votre candidature. Si vous n'êtes pas nommé(e) à un poste vacant avant l'expiration de votre habilitation, votre nom sera supprimé du répertoire : malheureusement, nous ne renouvelerons pas l'habilitation. Prenez note que les résultats des examens polygraphique et psychologique ne sont valides que pour un an.

Veuillez noter également que l'habilitation de sécurité ne garantit pas un emploi au CST.

### ÉTAPE 4 – EMBAUCHE PAR COHORTE

Si nous choisissons votre candidature, vous devrez participer au processus d'embauche par cohorte. Ce processus signifie que les nouvelles recrues du CST entreront toutes en fonction à une même date prédéfinie, et ce, six fois par année. Les recrues feront partie d'un groupe et suivront le programme d'orientation avant de se joindre à leur équipe.

Ces dates prédéfinies coïncident avec le nouveau programme d'orientation pour les nouveaux employés, le Programme d'apprentissage général du CST. Ce cours intensif d'une durée de six jours vise à orienter tous les nouveaux employés relativement à l'ensemble des activités, programmes et services du CST. Ce programme unique présente aux nouvelles recrues tous les secteurs de l'organisme à l'aide d'exposés et d'ateliers sur des sujets essentiels à leur succès au sein du CST. De plus, les nouveaux employés participent au Salon des services au cours duquel ils découvriront les services clés à leur disposition pour les soutenir dans leurs fonctions quotidiennes.

Nous vous remercions de votre intérêt envers le Centre de la sécurité des télécommunications.

